

ПРОТОКОЛ № 1
заседания комиссии по противодействию коррупции в ГБУСО
«Железноводский КЦСОН»

20.06.2022 года

г. Железноводск

Присутствовали:

- Устинова И.М. - директор ГБУСО «Железноводский КЦСОН»,
председатель комиссии
- Воронова Н.А - заместитель директора ГБУСО «Железноводский КЦСОН»,
заместитель председателя комиссии;
- Семилетова М.Н. - специалист по персоналу, **секретарь комиссии;**

Члены комиссии:

- Сиухин В.А. - юрисконсульт ГБУСО «Железноводский КЦСОН»;
- Васин Ю.А. депутат Думы города-курорта Железноводска;
- Пуховский В.С. - председатель Железноводского городского отделения Ставропольской краевой общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда Вооруженных Сил и правоохранительных органов, член общественного совета города-курорта Железноводска Ставропольского края;
- Карманова А.А. председатель общественной организации «Железноводский городской союз работающих и неработающих пенсионеров.

Приглашенные: заведующие отделениями, специалисты,

Повестка дня:

1. О соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО «Железноводский КЦСОН».
2. Об обеспечении четкого соблюдения регламента очередности на предоставление услуг по оздоровлению несовершеннолетних и граждан пожилого возраста.

Слушали:

1. Воронову Н.А., заместителя директора, которая сообщила, что Кодекс этики и служебного поведения работников разработан и применяется для повышения эффективности выполнения сотрудниками центра своей профессиональной деятельности. Знание этики выражается в приобретении профессиональных качеств и постоянном совершенствовании имеющихся навыков. Важным условием слаженной работы учреждения является культура поведения и взаимоотношений между руководством и работниками, а также между клиентами. В рабочей среде работники постоянно находятся во взаимосвязи со всеми и соблюдение служебного этикета по всем правилам призвано создавать здоровую эмоциональную рабочую обстановку, улучшать настроение, что помогает повысить трудовую производительность.

В центре проводится определенная работа по соблюдению положений Кодекса этики и служебного поведения работника. При приеме на работу все сотрудники знакомятся с положениями Кодекса и обязанностью его соблюдения при исполнении своих должностных обязанностей. Работники

строят свое поведение в соответствии с правилами этикета, от внешнего вида, их поведения, речи зависит не только доверие к нему и эффективность работы, но общее мнение о социальной службе.

Сообщила, что за первое полугодие 2022 года нарушений положений Кодекса этики и служебного поведения работников выявлено не было.

2. Воронову Н.А., заместителя директора, которая ознакомила присутствующих с работой специалистов, ответственных за выдачу оздоровительных путевок детям работающих родителей и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, и направлений на оздоровление в ГБУСОН «Краевой социально-оздоровительный центр «Кавказ» гражданам пожилого возраста. Сообщила, что в целях реализации антикоррупционной политики и противодействия коррупции открытость информации об очередности детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, обеспечивается размещением всех необходимых сведений (очередности, разрядок на путевки) на сайте учреждения, данная информация обновляется регулярно.

Документы на отдых и оздоровление детей поступают в учреждение лично в заявительном порядке, через портал gosuslugi.ru или через многофункциональный центр. Документы на оздоровление граждан пожилого возраста поступают в учреждение лично в заявительном порядке.

Отметила соблюдение регламента очередности на предоставление услуг. Сообщила о том, что систематически при выдаче путевок и направлений проводится работа по контролю за соблюдением очередности и проверка личных дел несовершеннолетних и граждан пожилого возраста, направленных на оздоровление. За истекший период 2022 года фактов несоблюдения регламента очередности на предоставление услуг по оздоровлению несовершеннолетних и граждан пожилого возраста не было.

Решили:

1. Информацию о соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО «Железноводский КЦСОН» принять к сведению, усилить контроль за соблюдением его положений работниками центра.

2. Информацию принять к сведению. Продолжить систематический контроль за соблюдением очередности на предоставление услуг по оздоровлению несовершеннолетних и граждан пожилого возраста.

Председатель



И.М. Устинова

Секретарь



М.Н. Семилетова